



**worklab**  
FORMATION



## Approfondir sa pratique de la facilitation

Développer sa posture de facilitateur  
et renforcer l'impact de son intervention

**2 jours**

(14h - présentiel)

## OBJECTIFS

- Exercer et développer ses habiletés pour booster l'intelligence collective (écoute, questionnement, énergie...)
- Exercer et développer sa posture et son style personnel de facilitation
- Disposer de stratégies et de bonnes pratiques concrètes pour s'adapter au groupe et à l'inattendu
- Initier une démarche d'amélioration continue de sa pratique



**NOMBRE DE PARTICIPANTS :** 5 à 10 personnes maximum



**DURÉE :** 2 jours , soit 14H



**PRÉREQUIS :** Avoir déjà conçu et animé une dizaine d'ateliers collaboratifs minimum



## PUBLIC VISÉ

Consultant, manager, formateur, facilitateur, chef de projet, chargé de mission, directeur, dirigeant, et toute personne amenée à préparer et / ou animer des temps collectifs



## À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Les participants se sont nourris de l'expérience de leurs pairs (mises en situation supervisées, partage de pratiques et de trucs/astuces ...)
- Ils ont analysé leur propre style de facilitation et peuvent aligner au mieux leur identité (pensées, valeurs...) et leur pratique de la facilitation.
- Ils savent mener une auto-évaluation structurée de leur pratique et une démarche d'amélioration continue.
- Ils savent exercer des techniques d'écoute et de questionnement pour faire avancer efficacement un groupe.
- Ils savent adapter leur processus au cours de l'atelier et évaluer une situation difficile pour la gérer avec une stratégie adaptée.
- Ils savent choisir les formats de travail (aménagement de l'espace, taille de groupes...) pour créer les conditions optimales de confiance, d'engagement et de richesse dans les échanges.



## LES + DE LA FORMATION

- Un kit numérique du facilitateur offert à chaque participant avec l'ensemble des ressources prêtes à imprimer pour jouer directement les pratiques proposées
- En option : L'e-learning « le best-of des icebreakers » pour renouveler sa palette de brise-glaces et disposer des outils les plus adaptés à chaque objectif d'atelier



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis : Checkpoints (Quizz, pratiques de reformulation individuelle), mises en situation et débrief
- Évaluation de satisfaction : questionnaire en fin de session



## Objectifs

- Renforcer l'efficacité des outils de facilitation en permettant des échanges plus profonds et plus créatifs.
- Pouvoir mettre les mécanismes de l'écoute active/réceptive au service de la dynamique du groupe
- Renforcer la pertinence et la variété de son questionnement pour soutenir la production et la créativité du collectif
- Savoir gérer les comportements « perturbateurs » de participants
- Sécuriser l'intervention en amont, savoir s'adapter aux imprévus et trouver du confort dans l'inconfort

## Outils Pédagogiques

- Vidéos
- Mises en situation et Jeux pédagogiques
- Boussole du langage & Carnet des questions puissantes en facilitation
- Partage de pratiques et Debriefs collaboratifs

## Thématiques

- La « juste intervention » du facilitateur
- Les pièges et biais de l'écoute – L'écoute active/réceptive
- La boussole du langage pour un questionnement plus pertinent
- Modèles de Questions Puissantes en facilitation
- Commanditaire, Sponsor, (co)Facilitateur, Participant...  
Rôles et responsabilités : les définir, c'est prévenir !
- Stratégies et bonnes pratiques pour gérer les comportements perturbateurs

## Bénéfices obtenus

- Des échanges plus profonds et plus créatifs entre participants pour une production de meilleure qualité
- Un positionnement plus juste qui prend soin des besoins du groupe et du facilitateur
- Des clés concrètes pour gérer avec pertinence les comportements pouvant nuire à l'énergie du groupe et à l'atteinte des objectifs





### Objectifs

- Développer votre posture de facilitateur et l'efficacité de votre pratique grâce à des mises en situation et des échanges entre pairs
- Re-questionner vos croyances et habitudes pour faire des choix plus éclairés ou oser faire autrement
- Enrichir votre pratique par d'autres approches et d'autres perceptions
- Acquérir des outils concrets pour continuer à progresser en autonomie sur votre facilitation

### Outils Pédagogiques

- Mises en situation avec debrief 360°
- Fiche d'analyse de supervision
- Fiche d'auto-diagnostic de sa pratique

### Thématiques

- Habiletés du facilitateur & style de facilitation
- Pistes d'efficacité à explorer (gestion du temps, de l'espace, des consignes...)
- Outils d'analyse de pratique (supervision et auto-diagnostic)
- Mises en situation supervisée

### Bénéfices obtenus

- Une confiance renforcée et un style personnel plus affirmé qui contribuent à faire rayonner votre pratique de la facilitation
- Des actions concrètes à tester pour améliorer l'efficacité de votre posture ou de vos savoir-faire (cadre, posture physique, gestion de l'espace, gestion du rythme, gestion du commanditaire, écoute du groupe, questionnement, choix de l'outil, ...)



*J'ai mis 10 pour ...*

- *l'animation*
- *Le groupe*
- *les mises en situation*

Steeven C.

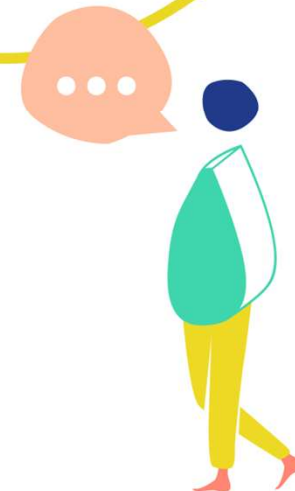
*J'ai aimé les mises en situation et les retours sur notre pratique*

Pauline D.

**J'ai aimé les apports sur l'intervention, l'écoute, les questions puissantes...**

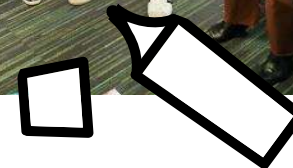
**C'était top !**

Anne P.





# Un avant-goût en images



Ils nous font confiance





# worklab

L'ÉVOLUTION SERA COMMUNE

Nantes

3 allée du colvert  
44000 NANTES

[contact@worklab.fr](mailto:contact@worklab.fr)

[www.worklab.fr](http://www.worklab.fr)

06 33 97 20 64