



worklab
FORMATION



Facilitateur d'apprentissages

Rendre les apprenants acteurs de leurs savoirs

1 jour



Facilitateur d'apprentissages

OBJECTIFS

- Maîtriser des techniques pédagogiques actives et ludiques favorisant l'apprentissage durable.
- Comprendre comment favoriser l'apprentissage mutuel grâce à des activités collaboratives simples et structurées.
- Appliquer immédiatement ces concepts à travers des activités interactives et des mises en situation.

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS** : 6 à 12 personnes maximum

 **DURÉE** : 1 jour

 **PRÉREQUIS** : Aucun

 **PUBLIC VISÉ**
Formateur, formateur occasionnel

En situation de handicap ?
N'hésitez pas à nous contacter pour adapter les moyens de la prestation.

 **À L'ISSUE DE LA FORMATION**

- Les apprenants ont compris l'importance de la facilitation de groupe dans un contexte de formation.
- Ils savent intégrer des stratégies d'apprentissage collaboratif pour maximiser l'engagement
- Ils ont appliqué immédiatement ces concepts à travers des activités interactives et des mises en situation.
- Ils maîtrisent des techniques permettant d'impliquer les participants dans le processus d'apprentissage.
- Ils sont capables de mobiliser des approches qui améliorent la rétention d'informations importantes grâce à des stratégies variées

 **LES + DE LA FORMATION**

- Un jeu de cartes Training game pour chaque participant avec plus de 30 pratiques pédagogique et ludique à intégrer dans ses formations.

 **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

- Évaluation des acquis : Checkpoints (quizz, pratiques de reformulation individuelle), mises en situation et débrief, questionnaire à froid
- Évaluation de satisfaction : questionnaire en fin de session



Demandez le programme !

● Accueil & inclusion

Le démarrage de cette formation est l'occasion parfaite pour démontrer comment introduire efficacement une formation. Les participants se connectent aux objectifs pédagogiques : avec quoi veulent-ils sortir de cette formation ?

●● Les 6 principes d'un apprentissage adapté à notre cerveau

Retour sur les idées reçues autour de l'apprentissage et prise de recul sur ses propres pratiques pour introduire la notion d'apprentissage actif : entendre n'est pas apprendre !
Sous forme de pédagogie active (arpentage), les apprenants découvrent et réagissent aux 6 principes d'une pédagogie adaptée à notre cerveau : engagement actif, apprentissage social, répétition, connexion émotionnelle, lien avec les connaissances existantes, environnement multisensoriel.

● Partager les bonnes pratiques entre pairs : tipserie

Chacun peut apporter aux autres et le savoir se trouve aussi dans le collectif.
C'est ce que nous démontrons à travers cet exercice collaboratif dans lequel chacun partage ses meilleures astuces de formateur pour capitaliser et éviter de reproduire les mêmes erreurs.

●● Mettre ces principes en musique : les 4C

Pour rendre opérationnels ces principes nous nous appuyons sur la méthode des 4 C : connexion, concept, concret, conclusion.
Pour chaque étape, nous partageons avec les apprenants une série d'outils pratiques qu'ils découvrent à travers le jeu de cartes qui leur est remis : training game.

● Mise en situation : animer une séquence pédagogique

En s'appuyant sur les outils et les principes vus le matin, les participants préparent une séquence de pédagogie active courte autour du contenu de la formation.

● Pratique ● Apports théoriques



Un avant-goût en images

Création d'aires d'apprentissage

Des zones dans lesquelles nous mettons à disposition des apprenants du contenu multimédia et des exercices ludiques pour s'approprier les concepts grâce à des modalités variées



Training game

Mise à disposition du jeu de cartes training game offert à chaque participant dans lequel on retrouve plus de 30 pratiques ludiques et pédagogiques à intégrer directement dans ses formations.



Utilisation d'approches ludiques

Pour favoriser la création d'un climat de confiance et pour faciliter l'apprentissage en réintroduisant la notion de plaisir, nous nous appuyons de nombreux jeux, physiques et digitaux, qui permettent de mieux ancrer les notions.



Favoriser le partage entre pairs et l'implication de chacun

Nous intégrons dans nos séances de formation des séquences de facilitation pour permettre à chacun de contribuer et favoriser le partage entre pairs.



Ils nous font confiance





worklab

L'ÉVOLUTION SERA COMMUNE

Nantes

3 allée du colvert
44000 NANTES

contact@worklab.fr

www.worklab.fr

06 33 97 20 64