

Etablir des relations de confiance – 1 jour



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir les fondements de la confiance
- Identifier les facteurs qui influent sur la confiance au sein des équipes
- Diagnostiquer le fonctionnement de son équipe et identifier les actions associées
- Expérimenter un kit d'outils permettant de renforcer la confiance et l'implication au sein de l'équipe



DISPOSITIF PEDAGOGIQUE

Une formation interactive et expérientielle conçue pour maintenir un haut niveau d'attention tout au long de la journée :

- alternance d'apports théoriques et de mises en situation réelle accompagnées de débriefings collectifs pour intégrer immédiatement les pratiques,
- découverte et expérimentation d'outils et de méthodes participatives par des temps pratiques, des jeux pédagogiques pour explorer les différents concepts,
- taille de groupe restreinte pour privilégier l'émulation, les échanges et un accompagnement individualisé.

Les + de la formation

- Des méthodes directement applicables en situation professionnelle
- Des jeux de cartes et canevas visuels prêts à l'emploi pour faciliter la compréhension et le passage à l'action
- Des temps d'échanges entre managers pour s'inspirer et se soutenir
- Un encadrement professionnel par des facilitateurs reconnus favorisant l'échange entre pairs
- Une assistance technique et un référent pédagogique disponibles tout au long de la formation
- Remise d'une attestation de fin de formation

97 %

de nos apprenants
sont satisfaits



Durée : 1 jour (7 heures)

Lieu : en présentiel, à distance

Prix : Inter : 550 € ht / Intra : nous consulter

Nombre de participants : 6 à 10 maximum

Prérequis : Aucun



Pour qui :

- Manager d'équipe, manager de projet

En situation de handicap : nous contacter afin d'adapter les moyens de la prestation.



Modalités d'évaluations

- Évaluation des acquis : auto-positionnement des participants avant et après la formation, pour chacune des compétences visées, permettant de mesurer l'évolution des pratiques et des niveaux de maîtrise.
- Évaluation de la satisfaction : questionnaire d'évaluation en fin de session

Etablir des relations de confiance – 1 jour



PROGRAMME

- Les boussoles de la confiance et de l'implication pour définir l'action managériale adaptée à l'équipe
- Ses compétences interpersonnelles et comment les développer : empathie, capacité d'écoute, questionnement
- Les outils pour une communication ouverte et honnête
- La capacité à tenir ses engagements : vision et outils de régulation
- Intégrité et valeurs : les pratiques pour les faire vivre au quotidien et réguler les tensions
- Les pratiques pour allier la confiance et l'atteinte des résultats
- Fonctionnement à distance ou en hybride (équipe non colocalisées)



A l'issue de la formation :

Bénéfices obtenus :

- Capacité à définir un plan d'action managérial concret grâce à un diagnostic d'équipe
- Des outils simples à activer pour soutenir la confiance et l'implication au sein de l'équipe
- Des savoir-faire concrets pour rendre tangibles les intentions managériales



Délais d'accès :

- Inscription possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session (sous réserve de places disponibles en inter-entreprises). Pour l'intra-entreprise, démarrage sous 2 à 4 semaines après validation du devis sous réserve des disponibilités.

Contacts

Worklab – 13 rue La Pérouse 44000 NANTES

Vous souhaitez en savoir plus, adapter nos formations à votre contexte ou imaginer de nouvelles formations ?

Parlons-en !



06 33 97 20 64



contact@worklab.fr



www.worklab.fr

Karine Mahé Durand

Responsable formation &
Référénte handicap



Sacha Lopez

Fondateur & Dirigeant
Responsable pédagogique & formateur



Le WORKLAB,
organisme de
formation déclaré
depuis 2015
Numéro de
déclaration d'activité :
52 44 07607 44



Prochaines sessions



En cliquant ci-dessus. Où nous contacter pour connaître les prochaines dates