



Développer la responsabilisation et l'autonomie des équipes



Objectifs

- Déléguer efficacement
- Permettre l'auto-régulation au sein du collectif
- Développer la valorisation des collaborateurs
- Avoir les clés de la prise de décision collective
- Développer l'amélioration continue par le partage des erreurs et des bonnes pratiques

Thématiques

- Diagnostic du stade de maturité collaborative de l'équipe
- Poser le cadre de coopération
- Amélioration continue : apprentissage collectif des erreurs et des succès
- Les outils d'auto-régulation
- Prise de décision collective
- Résolution collective de problème

Outils Pédagogiques

- Apprentissage par la pratique sur les situations des apprenants :
- Canevas visuels prêt à l'emploi : Emo rétro, Retro 4 AS
- Temps d'échange et de co-développement entre managers

6 à 10
participants

1 jour
7 heures

Tarif inter
500€ HT

Présentiel

Nantes

Tarif intra et
sur-mesure
Nous contacter

Publics

Manager opérationnel, chef de projet, directeur, ou toute personne en situation de gérer une équipe et en recherche de leviers d'efficacité collective.

En situation de handicap ? Contactez-nous. Nos locaux et salles de formation sont accessibles aux personnes handicapées et répondent à la réglementation PMR.

Prérequis

aucun

Modalités d'évaluation et suivi

Recueil des besoins par questionnaire.

Évaluation des acquis : mises en situation et débrief, questionnaire d'autopositionnement en début et fin de session

Évaluation de satisfaction : questionnaire d'évaluation à chaud en fin de session et à froid au plus tard, 6 mois après la formation.

Bénéfices obtenus

- Booster l'autonomie et la co-responsabilité des équipes
- Améliorer la performance de l'équipe par des décisions collectives efficaces
- Développer une culture d'amélioration continue par la résolution collective de problème
- Anticiper et gérer les changements