

Manager en mode hybride – 1 jour



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux de la gestion d'équipes hybrides
- Apprendre à adapter leur style de management à un environnement hybride
- Communiquer efficacement avec les équipes hybrides
- Acquérir des compétences pour encourager la collaboration et la productivité dans des équipes hybrides



DISPOSITIF PEDAGOGIQUE

Une formation très concrète et orientée terrain, fondée sur la co-construction et l'expérimentation :

- apports méthodologiques courts sur les fondements du management hybride
- mises en situation à partir de cas réels apportés par les participants
- jeux pédagogiques et expérimentations
- débriefs collectifs et transposition immédiate sur les pratiques professionnelles

Les + de la formation

- Une approche pragmatique applicable immédiatement
- Des mises en situation réalistes pour passer du concept à l'action
- Une boîte à outils complète immédiatement mobilisable pour gérer au quotidien son équipe hybride
- Un accès à un e-learning reprenant sous forme de capsules vidéos et d'outils à télécharger le contenu de la formation
- Un encadrement professionnel par des facilitateurs reconnus favorisant l'échange entre pairs
- Remise d'une attestation de fin de formation

95 %

de nos apprenants
sont satisfaits



*taux basé sur
6 réponses pendant
ces 12 derniers mois
(sur 14 participants au total)

Durée : 1 jour (7 heures)

Lieu : en présentiel, à distance (classe virtuelle)

Prix : Inter : 550€ ht / Intra : nous consulter

Nombre de participants : 6 à 12 maximum

Prérequis : Une expérience de management ou de pilotage de projet est souhaitable



Pour qui

- manager opérationnel, chef de projet, directeur, responsable d'équipe et toute personne en charge de la coordination d'une activité collective

En situation de handicap : Contactez notre référent handicap pour adapter la prestation



Modalité d'évaluation

- Évaluation des acquis : auto-positionnement des participants via formulaire en ligne avant et après la formation permettant pour chacune des compétences visées de mesurer l'évolution des pratiques et des niveaux de maîtrise.
- Évaluation de la satisfaction : questionnaire d'évaluation en fin de session

Manager en mode hybride – 1 jour



PROGRAMME

- Les enjeux du management hybride
- Comprendre les impacts du distanciel et de l'asynchrone sur la dynamique d'équipe
- Apprendre à adapter son style à un environnement hybride
- Exercices de partage entre pairs ("tipserie") pour échanger sur les pratiques.
- Communiquer efficacement en contexte hybride
- Identifier les modes de communication et les canaux adaptés en fonction des situations et des personnes
- Booster l'efficacité et la cohésion d'équipe
- Identifier les pratiques d'animation pour maintenir le lien et la cohésion
- Acquérir des compétences pour encourager la collaboration et la productivité dans des équipes hybrides
- Mise en pratique avec le jeu de cartes "Hybrid's game" et ateliers pratiques.



Manager en mode hybride – 1 jour

🕒 Contenu de la formation :

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux du management hybride et les impacts du distanciel et de l'asynchrone sur la dynamique d'équipe.
- Adapter leur style de management aux spécificités d'une équipe hybride.
- Choisir les modes de communication et les canaux adaptés aux situations et aux personnes.
- Identifier et mettre en œuvre des pratiques d'animation favorisant le maintien du lien, la cohésion et la collaboration au sein de l'équipe.
- Mobiliser des techniques d'animation pour favoriser l'efficacité collective et la productivité d'une équipe hybride.

Formation non certifiante - Remise d'une attestation de fin de formation

🕒 Modalités de financement :

- Formation non enregistrée au RNCP/RS - non éligible CPF
- Financement par OPCO/Entreprise, FIF-PL

🕒 Délais d'accès :

- Inscription possible jusqu'à 48 heures avant le début de la session (sous réserve de places disponibles en inter-entreprises). Pour l'intra-entreprise, démarrage sous 2 à 4 semaines après validation du devis sous réserve des disponibilités.



Contacts

Worklab – 13 rue La Pérouse 44000 NANTES

Vous souhaitez en savoir plus, adapter nos formations à votre contexte ou imaginer de nouvelles formations ?

Parlons-en !



06 33 97 20 64



contact@worklab.fr



www.worklab.fr

Karine Mahé Durand

Responsable formation &
Référente handicap



Sacha Lopez

Fondateur & Dirigeant
Responsable pédagogique & formateur



Le WORKLAB,
Organisme de formation
depuis 2015

enregistré sous le n° :

52 44 07607 44

auprès de la préfecture
des Pays de la Loire*

**Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.*



Prochaines sessions : Calendrier des dates et sessions disponible sur worklab.fr



En cliquant ci-dessus. Où nous contacter pour connaître les prochaines dates